Asilo Nido, il welfare sin dall'inizio

E.BI.PRO. stanzia le risorse destinate alla misura. Gli uffici della **CADIPROF** provvedono alla lavorazione delle domande. Il lavoratore dipendente presso uno studio professionale iscritto alla bilateralità, con uno o più figli in età prescolare, può ottenere **per due annualità un rimborso pari al 20%**(max € 600) della spesa sostenuta per la frequenza del minore ai nidi d'infanzia (non scuola materna).

Nel 2022, a fronte di 1.867 pratiche accolte, sono stati erogati 822.333,00 euro: significa che ogni richiedente ha **mediamente ricevuto € 440** di ristoro.

Nel caso in cui il dipendente abbia ricevuto per la medesima spesa un'indennità da parte di altri istituti (ad es. Bonus INPS asilo nido), sarà sua cura calcolare e dichiarare in fase di presentazione della domanda, la parte rimasta a proprio carico sulla quale richiede l'intervento degli Enti. In aggiunta ai documenti istruttori previsti dal **Regolamento Asili Nido**, il lavoratore dovrà anche trasmettere il documento attestante il sostegno già riscosso. Per trasmettere la domanda secondo le **procedure** operative previste (vedi sez. **Richiesta rimborso** sul sito www.cadiprof.it), gli iscritti hanno 24 mesi di tempo dalla data di spesa riportata in ricevuta/fattura.

2 agosto 2023